

Informe de Ejecutivo de Gestión Institucional Año 2022

Contenido

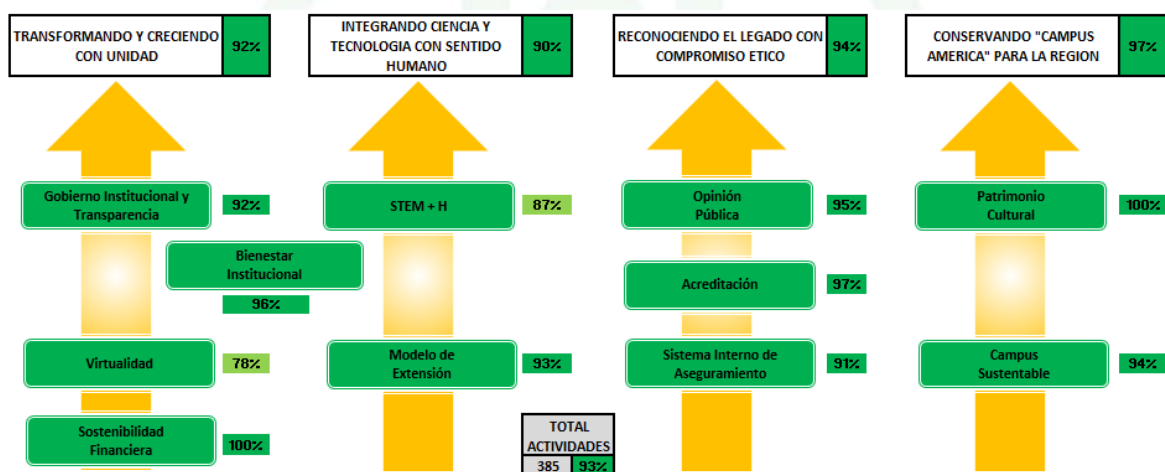
Introducción	3
1. Eje Estratégico – Transformando y creciendo con unidad	4
1.1 Reto - Gobierno institucional y transparencia	4
1.2. Reto - Sostenibilidad Financiera	5
1.3. Reto - Virtualidad	5
1.4. Reto - Bienestar institucional	6
2. Eje Estratégico - Integrando ciencia y tecnología con sentido humano	6
2.1. Reto - STEM + H	7
2.2 Reto - Modelo de extensión	8
3. Eje estratégico - Reconociendo el legado con compromiso ético	9
3.1. Reto - Acreditación	10
3.2. Reto - Opinión pública	10
3.3. Reto - Sistema interno de aseguramiento	11
4. Eje - Conservando “Campus América” para la región	11
4.1. Reto - Patrimonio cultural	12
4.2 Reto – Campus sustentable	13
5. Avances y conclusiones del Plan de Desarrollo 2020 – 2025	13

Introducción

Para el año 2022, la Universidad de América ha continuado consolidando su Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad - SIAC, para dar seguimiento al cumplimiento de los objetivos planteados en el Plan de Desarrollo Institucional 2020 – 2025 “Entre todos una sola Universidad”. La estrategia que se ha venido consolidando, pretende articular los indicadores, estratégicos y los indicadores operativos, hacia los retos formulados en el horizonte de la planeación estratégica. Es así como para el año 2022, se formularon un total 385 indicadores, generando un compromiso de alineación estratégica con 42 colaboradores de la Institución y logrando un cumplimiento del 93% sobre las metas trazadas.

En la figura 1, se detalla el cumplimiento de cada uno de los ejes y retos estratégicos, visualizados en el mapa estratégico institucional.

Figura 1. Cumplimiento del Plan de Desarrollo 2022



Fuente: Dirección de Planeación Institucional

En el desarrollo del presente informe ejecutivo, se presentará el desglose detallado de los principales logros alcanzados en función de los ejes y retos estratégicos en el año 2022.

1. Eje Estratégico – Transformando y creciendo con unidad

El primer eje del Plan de Desarrollo Institucional se presenta un cumplimiento del 92% conforme a las metas propuestas para el año.

En la figura 2, se observa el comportamiento que han tenido cada uno de los retos, en los primeros tres años de vigencia del plan.

Figura 1 Cumplimiento eje estratégico transformando y creciendo con unidad



Fuente. Dirección de Planeación Institucional

A continuación se describen los principales logros alcanzados en cada uno de los retos que conforman el eje estratégico.

1.1 Reto - Gobierno institucional y transparencia

El reto presenta un cumplimiento del 92%, entre los logros más significativos alcanzados, se destacan:

- ✓ La definición de la Política de Evaluación por Competencias y Resultados de Aprendizaje, que continúa ubicándonos como pioneros en el desarrollo e implementación de lo dispuesto en Decreto 1330 de 2019.
- ✓ La definición de la Política de Lengua Extranjera y derivado de ello, la conformación de Centro de Lenguas UAmérica – CLUA -
- ✓ La obtención ante la SIC de cuatro registros marcarios: Universidad de América, CLUA – Centro de Lenguas UAmérica, Museo de Trajes Universidad de América, y el CEPIIS – Centro de Procesos de Innovación para la Industria Sostenible.

1.2. Reto - Sostenibilidad Financiera

El reto obtuvo un cumplimiento del 100% frente a las metas trazadas. Entre los logros más destacados se presentan:

- ✓ Se incremento la población estudiantil en un 12%, teniendo como referente los periodos 2021-2 y 2022-2.
- ✓ Se logró el mayor número de estudiantes nuevos en posgrado en la historia de la Universidad. 744 estudiantes en los diferentes programas de especializaciones y maestrías, motivados por la estrategia de “Beca Trascendente 65 años”.
- ✓ Se recibieron a cuatro nuevos becarios de la Secretaria de Educación Distrital y se renovaron 7 cupos de beca a estudiantes regulares de la Universidad.

De igual manera, el reto de sostenibilidad financiera, esta orientado en realizar proyectos con entes externos, que se traduzcan en beneficios a la Institución, dentro de los que se destacan:

- ✓ El desarrollo de proyectos de cooperación, como: la segunda versión de Global Challenge Latam, la sexta versión de la Escuela Internacional de Innovación Social, la primera versión de la Escuela de Invierno Derivas y la primera versión del Proyecto Youth For Action.
- ✓ La realización de un curso de metrología en alianza con la Universidad Politécnica Santa Rosa de Jauregui.

1.3. Reto - Virtualidad

El reto obtiene un cumplimiento del 78%. Si bien es el reto con menor calificación del periodo, se debió a que las metas planteadas se proyectaban para la obtención de nuevos registros calificados, pero debido al cambio de gobierno nacional, los procesos del Ministerio de Educación Nacional presentaron ciertos retrasos.

Entre los logros más significativos se destacan:

- ✓ Se rediseñan las 16 asignaturas (Plan de estudio completo) de la especialización en Gerencia de la Calidad, primer programa académico virtual de la Universidad.
- ✓ Se construyen 6 asignaturas virtuales, esto dentro del proceso de solicitud de renovación de registro calificado del programa académico de la maestría en Gerencia del Talento Humano. En este proceso ante el MEN, se solicita la incorporación de la modalidad virtual para el programa.
- ✓ Se construyen 4 asignaturas, esto dentro del proceso de solicitud de renovación de registro calificado de la maestría en Gestión Ambiental para la Competitividad. De igual manera, se solicita la incorporación de la modalidad virtual para el programa.
- ✓ Se virtualizan las asignaturas institucionales de “Cátedra América” y “Liderazgo en campo de formación global”.
- ✓ En la Inducción docente (semestral), la Dirección de Gestión de Aprendizajes y Virtualidad lidera procesos de capacitación docente en cuanto al uso de las herramientas Institucionales.
- ✓ Se desarrolla el taller de resultados de aprendizaje, orientado a toda la población docente de la institución.
- ✓ Se crean dos credenciales alternativas.

1.4. Reto - Bienestar institucional

El reto presenta un cumplimiento del 96%, los logros a destacar son:

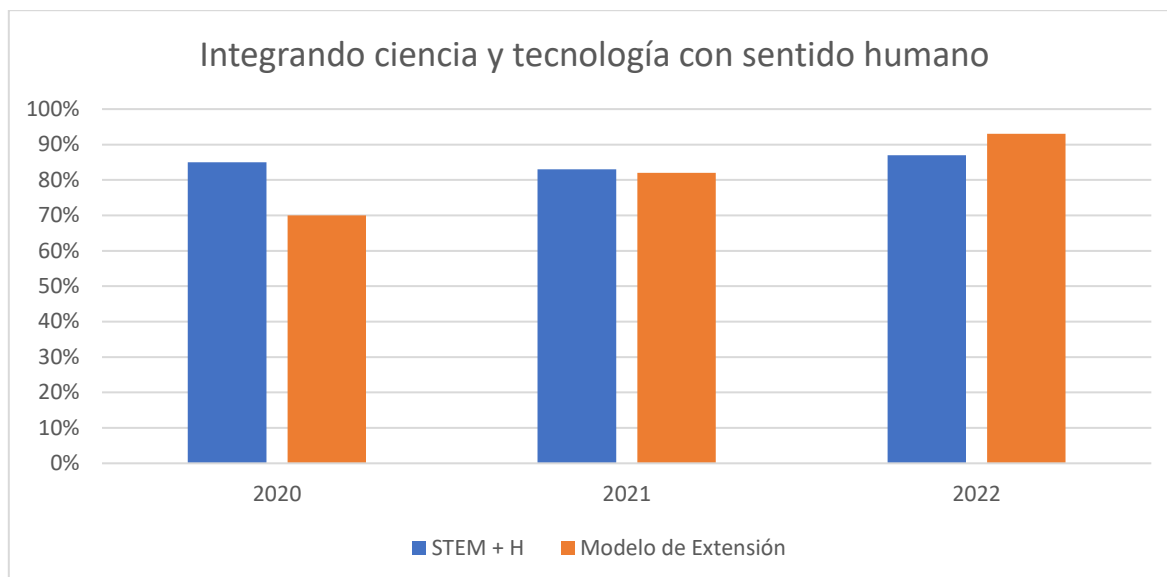
- ✓ La inauguración de la Tienda Uamerica, espacio pensado para que la comunidad pueda adquirir productos con la marca institucional y a su vez, propiciar el fortalecimiento de la Identidad de la Universidad.
- ✓ Se remodeló el gimnasio de la Universidad, con una notable transformación a nivel estructural y de máquinas. Como complemento y pensando en toda la comunidad, se ampliaron los servicios y horarios para su uso, esto en línea con la Política de Bienestar Institucional “Amigos Todos”
- ✓ Se continúa desarrollando actividades tendientes a alcanzar la Certificación Great Place to Work liderado por la Dirección de Gestión de Talento Humano.

2. Eje Estratégico - Integrando ciencia y tecnología con sentido humano

El segundo eje estratégico del Plan de Desarrollo Institucional obtuvo un cumplimiento del 90% con respecto a las metas trazadas. Es de destacar que este eje, se concentran las 3 funciones sustantivas de la educación superior: Docencia, Investigación y Extensión.

En la figura 3 se presenta el cumplimiento histórico de los dos retos que componen el eje.

Figura 3 Cumplimiento eje integrando ciencia y tecnología con sentido humano



Fuente Dirección de Planeación Institucional

A continuación se detallan los logros más significativos alcanzados por cada uno de los retos:

2.1. Reto - STEM + H

- ✓ En el componente de internacionalización del currículo se destaca la realización de la primera versión del Campus Global, un esfuerzo innovador para el desarrollo de la semana internacional en alianza con dos universidades colombianas: Antonio Nariño y el Tecnológico de Antioquia. De igual manera, se logró por primera vez la participación con siete estudiantes Uniamericanos en el programa Delfín, realizando pasantías de investigación nacional e internacional.
- ✓ Como apoyo a la labor docente e investigativa, se inauguró el Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación – “CRAI Jaime Posada”, con servicios innovadores.
- ✓ Se consolidó el Centro de Procesos e Innovación para la Industria Sostenible – CEPIIS-, un espacio que albergará una planta piloto de ingeniería química, una planta térmica, una estación meteorológica y una planta de tratamiento de aguas

residuales e industriales; esto estará al servicio de las labores docentes e investigativas.

- ✓ Se llegó a una inversión aproximada de 5.700 millones de pesos para el desarrollo y ejecución de proyectos de investigación, creación, desarrollo tecnológicos e investigación.
- ✓ Resultado de los recursos asignados relacionados punto anterior, se logró la publicación de 21 artículos de investigación en revistas indexadas en la base de datos SCOPUS.
- ✓ La Universidad obtuvo el segundo lugar en el concurso de vivienda de interés social de Compensar, el cual le permitió a dos de nuestros estudiantes realizar la práctica profesional en dicha entidad.
- ✓ De igual manera, dos estudiantes Uniamericanas resultaron ganadores de una beca de pasantía remunerada como auxiliares de grupo de investigación, en el marco de la Convocatoria 915 de MinCiencias.
- ✓ Finalmente, se logró la representación institucional en eventos internacionales de gran importancia en el sector educativo como Expo Dubái, Nafsa (Asociación de Educadores Internacionales), EAIE (Asociación Europea de Educación Internacional) y FIESA (Feria Internacional de Educación Superior de Argentina).

2.2 Reto - Modelo de extensión

El Reto de Modelo de extensión obtuvo un cumplimiento del 93%. Entre los logros más significativos se destacan:

Asociadas al modelo de articulación:

- ✓ Se vinculó al primer grupo de estudiantes en modalidad de inmersión "La U en el Cole", un proyecto de gran relevancia para la Institución, por tener un primer contacto con nuestros futuros estudiantes.
- ✓ Se suscribieron 6 convenios de inmersión con colegios y actualmente se adelantan gestiones para suscribir otros 3.

Asociadas a convenios académicos:

- ✓ Se logró la suscripción de 2 convenios de homologación con Instituciones de Educación en Bogotá y Santander.
- ✓ Se formalizó un convenio de cooperación con el vecino municipio de Mosquera, que nos permite llevar nuestra oferta académica y los servicios de investigación, prácticas y pasantías a este rincón del departamento.
- ✓ Se firmó el convenio marco entre la Universidad de América y la Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales.
- ✓ Se consolidó la Cátedra "Bogotá Centro" junto a las universidades de los Andes, Jorge Tadeo Lozano, Gran Colombia y la Salle.

- ✓ Se suscribieron convenios de práctica con entidades de alto valor para la Universidad, como: ANDI y Atergy. Derivado de esto, se está gestionando otros como Proquinal y Pollo Olímpico, Locatel, Gran Tierra, Bureau Veritas, Vitali, Grupo Demare, entre otros.

Finalmente, dentro del relacionamiento con grupos de interés se obtienen los siguientes resultados:

- ✓ Anfitriones de varias competencias deportivas y de alta intensidad a nivel interuniversitario.
- ✓ Anfitriones de la Asamblea 2022 de la Red de Cooperación Internacional de la Educación Superior – RCI de ASCUN, en la que recibimos bajo modalidad híbrida en nuestro EcoCampus a más de 143 líderes de procesos de Internacionalización de Universidades del país.
- ✓ Anfitriones de la plenaria de la National Space Society Colombia y logramos ser la primera Universidad en el país en confirmar su adhesión a la asociación.
- ✓ Anfitriones del 8vo Encuentro Universitario de Integrales, con la participación de 44 IES, 36 nacionales y 8 internacionales.
- ✓ Anfitriones de la agenda académica de la Semana Mutisiana 2022 así como de la última reunión de la Comisión Mutis durante la vigencia.
- ✓ Participantes en el encuentro de vicerrectorías y similares, organizado por la Asociación Colombiana de Universidades - ASCUN, que se desarrolló en el campus de la Universidad de Medellín.
- ✓ Se desarrolló el 2do Seminario Latinoamericano de áreas Metropolitanas, Segregación Socio espacial con la Red de Universidades Latinoamericanas de México, Chile, Panamá, Argentina, entre otras.
- ✓ Se desarrolló la Escuela Internacional de Innovación Social 2022, en compañía de la Institución ITM y la Fundación Universitaria Juan N Corpas.
- ✓ Se ejecutó de forma exitosa la convocatoria de pasantías internacionales cortas de investigación, gracias a la cual logramos movilizar 4 docentes a Brasil, México y Alemania.

3. Eje estratégico - Reconociendo el legado con compromiso ético

El tercer eje estratégico del Plan de Desarrollo Institucional, tuvo un cumplimiento del 94%. En este eje estratégico se concentran las acciones encaminadas al aseguramiento y divulgación de la calidad Institucional.

Figura 4 Cumplimiento eje Reconociendo el legado con compromiso ético.



Fuente Dirección de Planeación Institucional

A continuación se detallan los logros más significativos alcanzados en los retos que componen al eje estratégico.

3.1. Reto - Acreditación

- ✓ Se recibió la notificación del cumplimiento de las Condiciones Iniciales, lo que, conforme al proceso de Acreditación en Alta Calidad del CNA, habilita a la Universidad para continuar con el proceso de Acreditación de los programas de Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de Petróleos e Ingeniería Química.
- ✓ Conforme al punto anterior, se realizó la radicación ante el Consejo Nacional de Acreditación, de los resultados de los procesos de Autoevaluación de los cuatro programas de ingeniería. Todo esto dentro de la ruta de la Acreditación de programas que la Universidad se ha trazado.

3.2. Reto - Opinión pública

- ✓ Se concluyó la celebración de nuestros 65 años alrededor de un diálogo sobre los retos del desarrollo sostenible al 2050 con invitados de primer nivel como el

expresidente mexicano Felipe Calderón, la premio nobel de paz Rigoberta Menchú Tum y el senador Humberto de la Calle.

- ✓ La Universidad recibió la Orden Civil al Mérito “José Acevedo Gómez” en el grado de “Gran Cruz” otorgada por el Consejo de Bogotá en el marco de la celebración por nuestros 66 años.
- ✓ En la Casa de los Derechos, recibimos a los embajadores de la Delegación de la Unión Europea en Colombia y de Polonia para conversar, entre otros, de la invasión rusa a Ucrania.
- ✓ Se logró 1.029 impactos en prensa tradicional, televisión, radio y digital para visibilidad del quehacer académico de la institución.
- ✓ Invitados por la Revista Semana a compartir nuestra experiencia de buenas prácticas, en el marco del Foro Transformar la Educación para el Cierre de Brechas.
- ✓ Se lideró el panel internacional de Derechos Humanos y Paz, con grandes invitados nacionales e internacionales.
- ✓ Se logró una mayor visibilidad del programa de Arquitectura en eventos académicos en los que presentó proyectos, ponencias y actividades.

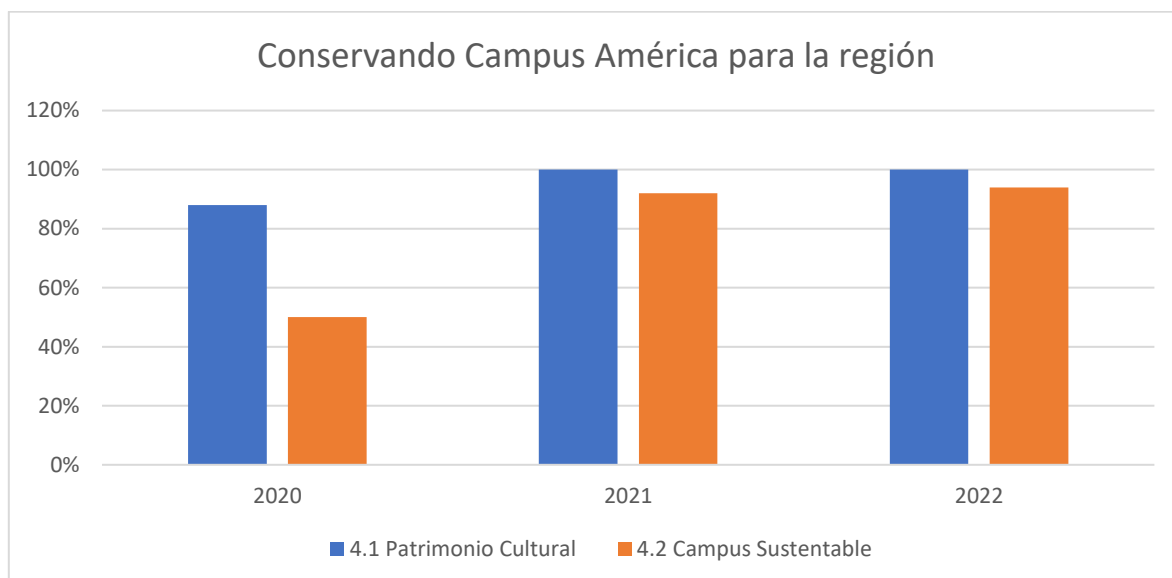
3.3. Reto - Sistema interno de aseguramiento

- ✓ Se entrega al País la primera cohorte de graduados de los programas de Ingeniería en Energías, la Especialización en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y la Maestría en Ingeniería de Yacimientos.
- ✓ Se obtuvo la renovación de los registros calificados para los programas de Arquitectura y la Especialización en Planeación Territorial por 7 años.
- ✓ En el proceso de certificación de las Normas ISO, se recibió la visita de auditores por parte de Bureau Veritas para la certificación de la Norma ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018, que se traducirá en las primeras certificaciones para la Universidad en Sistemas de Gestión Institucionales.
- ✓ Se finalizó la tercera fase del acompañamiento del Ministerio de Educación Nacional en el Fortalecimiento de los Sistemas Internos de Aseguramiento de la Calidad, en el que, nuevamente la Universidad fue distinguida y por lo tanto invitada para compartir los avances de la implementación de nuestro modelo SIAC a la Unisangil y Universidad ECCI.

4. Eje - Conservando “Campus América” para la región

El cuarto y último eje estratégico del Plan de Desarrollo Institucional, tuvo un cumplimiento del 97%. En la figura 4 se puede observar los resultados de los dos retos que lo componen.

Figura 4 Cumplimiento eje Reconociendo el legado con compromiso ético.



Fuente Dirección de Planeación Institucional

A continuación se detallan los logros mas significativos alcanzados en cada uno de los retos.

4.1. Reto - Patrimonio cultural

- ✓ La Unidad de Patrimonio fue la ganadora de la convocatoria del Ministerio de Cultura, para la creación de la Sala del Traje Afro. Para la inauguración de la misma, se contó con la participación de la Viceministra de Educación Superior, Aurora Vergara Figueroa y un grupo de docentes étnicos provenientes de diversas regiones del país.
- ✓ Se participó a través de la Unidad de Patrimonio, en la confección de la manta de “bordado por la paz”, una iniciativa que buscó transportar por todo el territorio nacional y fuera de él, mensajes de apoyo, resistencia y memoria de todas las mujeres latinoamericanas.
- ✓ Nuestro Museo de Trajes participó en Colombiamoda 2022 y en la 8va Conferencia Internacional de Museos que se desarrolló en Praga, Republica Checa. Todo esto continuando con la estrategia de posicionamiento de nuestra unidad de Patrimonio.
- ✓ Se recibió la auditoría por parte de Bureau Veritas con miras a certificarse en la norma ISO 9001:2015, con el fin de obtener el certificado para el Sistema de Gestión de Calidad.

4.2 Reto – Campus sustentable

- ✓ Se ejecutaron proyectos de alto impacto en el EcoCampus de los cerros, tendientes a favorecer las actividades académicas y administrativas institucionales, a saber: puesta en marcha de 5 Aulas Premium y un Aula Múltiple; remodelación del Auditorio América y ampliación de su capacidad; remodelación de las oficinas académicas del sexto piso; modernización de la oficina de mercadeo y admisiones; construcción del Hall de la Fama; diseño de nuevos espacios de terrazas, cafeterías y restaurantes; puesta en marcha de la estrategia de acceso para personas con movilidad reducida; apertura de la sala de lactancia; entre otros.
- ✓ Se instalaron de 236 paneles solares que conforman el proyecto de suficiencia energética de nuestro EcoCampus de los Cerros, esto de cara a los retos de sostenibilidad que planea la Universidad.
- ✓ Se inauguró la Plazoleta Latinoamericana; un nuevo espacio de encuentro para la Comunidad Uniamericana.
- ✓ Se firmó un Acuerdo de Conservación de nuestro EcoCampus de los Cerros con la Secretaría Distrital de Ambiente.
- ✓ Se adelantó el proyecto de “Agricultura Urbana” en alianza con el Jardín Botánico.
- ✓ Se vinculó la Universidad a la Red de Universidades Sostenibles – RAUS.
- ✓ Se adelantó la siembra de árboles nativos en el EcoCampus y se inició la caracterización de la Biodiversidad que nos rodea; esto de la mano con el sector real.
- ✓ Se continúan haciendo preparativos y alistamiento, tendientes a la participación en la clasificación mundial de Universidades “Green Metric” y a la implementación de la norma ISO 14001:2015

5. Avances y conclusiones del Plan de Desarrollo 2020 – 2025

La Universidad de América continúa con la implementación de las acciones consignadas en el Plan de Desarrollo Institucional para el quinquenio 2020 – 2025. Al cierre del año 2022 y tras los 3 primeros años de implementación, se puede dar un parte satisfactorio de su ejecución, obteniendo un promedio del 88% (79% para el año 2020, 94% para el año 2021 y 93% para el año 2022)

En la figura 5, se puede observar el histórico del cumplimiento de los cuatro ejes estratégicos, durante los primeros años de ejecución.

Figura 5 Cumplimiento eje Reconociendo el legado con compromiso ético.



Fuente Dirección de Planeación Institucional

Los desafíos que presenta la Universidad, se concentran en continuar fortaleciendo la cultura de control y seguimiento a las acciones estratégicas formuladas, esto con el objetivo de obtener mejores resultados a los ya alcanzados.

De igual manera y tras la formulación del Plan de Desarrollo Nacional del nuevo gobierno, se requiere una revisión y de ser necesario, una actualización del Plan de Desarrollo Institucional.