

Egresados de la Universidad de América destacados en listado de líderes empresariales influyentes del país

LA NOTA

E C O N Ó M I C A[®]

El listado fue publicado, en su más reciente versión, por la revista especializada La Nota Económica. Los UAmericanos que sobresalen son graduados de los programas de ingeniería de petróleo e ingeniería mecánica.

En su más reciente edición, la revista especializada “La Nota Económica” presentó el listado de los líderes empresariales más influyentes este año en el país. En este especial, la publicación resalta el trabajo de 4 egresados de la Universidad de América en áreas como hidrocarburos, maquinaria y afines, metálicos y no metálicos, y servicios de apoyo empresarial.

Los egresados destacados por la publicación son:

Carlos Andrés Martínez Bonilla, Gerente para Colombia de Amerisur (ingeniero de petróleo, 1994).

Carlos Eduardo Zambrano Bedoya, Presidente de S&Z Colombia (ingeniero de petróleo, 1998).

Luis Gabriel Fonseca Villamarín, Gerente General de Frana International (ingeniero mecánico, 1991).


Jaime Alberto Herrera Díaz, Presidente de Varichem de Colombia (ingeniero de petróleo, 1993)

Con reconocimientos como éste, se evidencia una vez más, la calidad y pertinencia de la oferta educativa de la Universidad de América, palpable en su comunidad de graduados.

Felicitaciones a nuestros egresados por el merecido reconocimiento a su valioso ejercicio profesional.

A continuación, los perfiles reseñados, extractados de la edición marzo 2019 de la Revista La Nota Económica:





AMERISUR

Carlos Andrés Martínez

Edad: 48
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Gerente para Colombia
Año nombramiento: 2014
Pregrado: Ing. de Petróleos, U. de América
Posgrado: MSc. en Ingeniería, U. de los Andes
Idiomas: Inglés y francés

1. F: disciplina, análisis y persistencia. M: equilibrio entre vida personal y laboral.
2. Ser creativo, responsable con su equipo y con él mismo, dar ejemplo y tener visión.
3. Creativos, eficientes, ágiles y con disposición de trabajo en equipo.
4. Busco consejo en mi familia y en mi jefe.
5. No renunciar en ningún momento a la formación, a estar aprendiendo constantemente, actualizarse permanentemente.
6. Sacrificar tiempo familiar.
7. No iniciar el proceso de transmisión de conocimiento a las nuevas generaciones. Nunca es tarde para dejar un legado.
8. Mecanismos para incrementar competitividad, agilizar y tecnificar los trámites sin sacrificar los controles.
9. Laura Carolina Gaviria, Líder de Compras y Contratación.

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?
6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

128 | Marzo 2019



Fundación
Universidad de América

 **NOTICIAS**
Y ACONTECER INSTITUCIONAL



SYZ COLOMBIA

1. F: pasión. M: administración del tiempo.
2. Pasión, creatividad, comunicación, negociación, inteligencia emocional e innovador.
3. Profesionalismo, pasión, honestidad, responsabilidad e innovación.
4. Asesores, equipo de trabajo y literatura relacionada con el tema.
5. Maximizar los beneficios y el bienestar de sus clientes, colaboradores, proveedores y demás partes interesadas.
6. Tiempo y dedicación a la familia.
7. Me arrepiento de lo que no he hecho, en algunos casos por mal manejo del tiempo, planeación u organización.
8. Unidad nacional y apoyo a todos los sectores industriales incluyendo los extractivos (amigables con el medio ambiente).
9. Claudia Buitrago, Directora Comercial.



Carlos Zambrano

Edad: 45
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Presidente
Año nombramiento: 2007
Pregrado: Ing. de Petróleos, U. de América
Posgrado: M. In Business Administration - MBA,
Edinburgh Business School, Reino Unido
Idiomas: Inglés

PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su principal fortaleza y su principal área de mejora?
2. ¿Cuáles son las habilidades que debe tener un líder?
3. ¿Qué características deben tener sus colaboradores?
4. Cuando necesita un consejo, ¿dónde lo busca?
5. ¿Qué consejo le gustaría haber recibido antes de ingresar al mundo empresarial?
6. ¿Cuál ha sido el mayor sacrificio que ha tenido que hacer para llegar a su posición/cargo actual?
7. ¿Se arrepiente de algo? ¿De qué?
8. Desde su sector económico, ¿qué le pide al nuevo Gobierno?
9. Mencione el nombre de una mujer destacada dentro de su empresa

Dirección de Bienestar y Comunicaciones de Posgrado
PBX: (57 1) 6580658 Ext. 669
E-mail: posgrados.comunicaciones@uamerica.edu.co
Dirección: Calle 106 # 19 - 18, Torre de Posgrados
Bogotá D.C., Colombia

SÍGUENOS EN REDES:



Institución de Educación Superior
Código 1715, vigilada MEN





FRANA INTERNACIONAL

Luis Gabriel Fonseca V.
 Edad: 59
 Ciudad nacimiento: Bogotá, Colombia

Cargo: Gerente general
 Año nombramiento: 2000
 Posgrado: Ing. Mecánico, U. de América
 Posgrado: Esp. en Ingeniería de Productos,
 U. Distrital Francisco José de Caldas
 Idiomas: Inglés

1. F: perseverancia e innovación. M: impaciencia y tiempos de ejecución.
2. Perseverancia, innovación, tolerancia a la frustración, credibilidad, trabajo en equipo, motivación, comunicación y toma de decisiones.
3. Conocimiento en su área de trabajo, toma de decisiones, resolución de conflictos, sentido de pertenencia y proyección.
4. Acudo a las personas que tengan conocimiento y/o experiencia en el tema a consultar.
5. Hacer que las cosas sean fáciles para lograr metas difíciles.
6. Tiempo en familia.
7. De nada.
8. Que haya una diferenciación que beneficie desde el punto de vista tributario a las pymes y al emprendimiento.
9. Raquelina Mojica, Directora Financiera; Charleny Rincón, Directora HSEQ.




www.lanotaeconomica.com.co

VARICHEM DE COLOMBIA

1. Es creer en el talento de cada uno de los integrantes del equipo de trabajo.
2. Escuchar, innovar y creer en que todas las metas se pueden lograr.
3. Humildad, conocimiento, emprendimiento, aptitud.
4. Familia.
5. Todo se puede solucionar solo es cuestión de ver diferentes puntos de vista.

6. Tiempo con la familia.
7. No.
8. Que crea más en el talento colombiano y genere incentivos tributarios para las empresas colombianas.
9. Patricia Jaimes, Gerente de Control y Seguimiento.



Jaime Alberto Herrera D.
Edad: 50
Ciudad nacimiento:
Bogotá, Colombia

Cargo: Presidente
Año nombramiento: 2000
Pregrado: Ing. de Petróleos, U. de América
Posgrado: MBA Interational Management con Orientación en Marketing, U. Pol. Cataluña, España
Idiomas: Inglés